

**Правовая норма 4119.12: Правила подачи и рассмотрения жалоб касательно сексуальных домогательств, попадающих под действие Закона Title IX**

Статус: ПРИНЯТО

Первоначально принято: 12/16/2021 |Дата последнего пересмотра: 12/16/2021

Процедуры подачи и рассмотрения жалоб, описанные в этом руководстве, должны использоваться для рассмотрения любой жалобы, регулируемой законом Title IX Поправок об образовании от 1972 г., в котором утверждается, что сотрудник Округа во время участия в образовательной программе или деятельности, в которой школа Округа осуществляет существенный контроль над контекстом, был вовлечён в действия, классифицируемые как одна или несколько из следующих форм сексуальных домогательств: (34 CFR 106.30, 106.44)

1. Сотрудник Округа, ставящий условием для получения неким лицом помощи Округа, льгот или услуг на равном для всех основании участие данного лица в сексуальном поведении против его желания.
2. Нежелательное поведение, которое разумный человек считает настолько плохим, наносящим вред и объективно оскорбительным, что оно фактически лишает человека равного доступа к образовательной программе или мероприятиям Округа.
3. Сексуальное насилие, насилие на свиданиях, домашнее насилие или преследование согласно их определению в 20 USC 1092 или 34 USC 12291. Все другие жалобы или заявления о сексуальных домогательствах должны быть расследованы и разрешены в соответствии с AR 4030-Недискриминация в сфере занятости. Решение о том, соответствуют ли обвинения определению сексуальных домогательств согласно Закону Title IX, должно быть принято координатором Округа по вопросам, попадающим под действие Закона Title IX.

Поскольку податель жалобы имеет право подать жалобу в соответствии с AR 4030 по любому обвинению, которое было отклонено или не принято в соответствии с процедурой подачи жалоб согласно Закону Title IX, координатор по вопросам, попадающим под действие Закона Title IX должен обеспечить одновременное соблюдение всех требований и сроков для AR 4030 при реализации процедуры, определённой в Законе Title IX.

#### Сообщение об обвинениях/подача официальной жалобы

Сотрудник, который является предполагаемой жертвой сексуального домогательства, может сообщить о сексуальном домогательстве координатору Округа по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, используя контактную информацию, указанную в AR 4119.11/4219.11/4319.11 — Сексуальные домогательства, или непосредственному начальнику данного сотрудника или другому администратору Округа, который направит сообщение координатору по вопросам, попадающим под действие Закона Title IX, в течение одного дня после получения отчета.

После получения такого сообщения координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, информирует заявителя о праве на подачу официальной жалобы и о процессе подачи официальной жалобы.

Официальная жалоба с физической или цифровой подписью заявителя может быть подана координатору по вопросам, по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, лично, по почте, по электронной почте или любым другим способом, разрешенным округом. (34 CFR 06.30)

Даже если предполагаемая жертва предпочитает не подавать официальную жалобу, координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, должен подать официальную жалобу в ситуациях, когда существует угроза безопасности. Кроме того, координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, может подать официальную жалобу в других ситуациях, разрешенных правилами Закона Title IX, в том числе в рамках обязательства школьного Округа не проявлять умышленного безразличия к известным обвинениям в сексуальных домогательствах. В таких случаях координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX,

направляет уведомления предполагаемым жертвам в соответствии с требованиями правил Закона Title IX на определенных этапах процесса подачи жалобы.

Координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, следовательно, лицо, принимающее решение, или медиатор процесса неформального урегулирования не должны иметь конфликта интересов или предубеждений в пользу или против истцов или ответчиков в целом или отдельного истца или ответчика. Такие лица должны пройти обучение в соответствии с 34 CFR 106.45. (34 CFR 106.45)

### Меры помощи

После получения сообщения о сексуальных домогательствах в соответствии с Законом Title IX координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, должен незамедлительно связаться с заявителем, чтобы обсудить наличие мер помощи, и должен рассмотреть пожелания заявителя в отношении реализованных мер помощи. Меры помощи должны быть предложены надлежащим образом (насколько это возможно) бесплатно для истца или ответчика до или после подачи официальной жалобы или в случае, если официальная жалоба не подавалась. Такие меры не должны носить дисциплинарного и карательного характера и не должны чрезмерно обременять другую сторону, включая меры, направленные на защиту безопасности всех сторон или образовательной среды школьного Округа или на сдерживание сексуальных домогательств. Поддерживающие меры могут включать, но не ограничиваясь консультированием, продлением сроков выполнения работ, изменением графика работы, взаимными ограничениями на контакты, изменением места работы, отпуском, усилением безопасности и наблюдением за определенными зонами территории школы. (34 CFR 106.30, 106.44)

Округ должен хранить в тайне любые меры помощи, предоставленные истцу или ответчику, в той мере, в какой сохранение такой конфиденциальности не мешает Округу предоставить меры помощи. (34 CFR 106.30)

### Экстренное отстранение

Если сотрудник Округа является ответчиком, он может быть отправлен в административный отпуск на время рассмотрения официальной жалобы. (34 CFR 106.44)

Если ответчиком является ученик, Округ может в экстренном порядке отстранить данного ученика от образовательной программы или мероприятия Округа при условии, что Округ проведёт индивидуальный анализ безопасности и риска и определит, что отстранение является оправданным из-за непосредственной угрозы для физического здоровья или безопасности любого ученика или другого лица, что следует из обвинений, и предоставляет ученику уведомление и возможность оспорить такое решение сразу же после отстранения. Это право отстранить ученика не изменяет права ученика согласно Закону об образовании лиц с ограниченными возможностями или разделом 504 Закона о реабилитации 1973 года (34 CFR 106.44).

### Отклонение жалобы

Координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, должен отклонить официальную жалобу, если предполагаемое поведение не будет представлять собой сексуальные домогательства, как это определено в 34 CFR 106.30, даже если такое поведение будет доказано. Координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, также должен отклонить любую жалобу, в которой предполагаемое поведение не имело места в образовательном учреждении или на мероприятии Округа или не имело места в отношении лица в Соединенных Штатах, и может отклонить официальную жалобу, если податель жалобы уведомит Округ в письменной форме, что хотел бы отозвать жалобу или любые обвинения, изложенные в жалобе, если ответчик больше не работает в Округе или достаточные обстоятельства не позволяют Округу собрать доказательства, достаточные для вынесения решения в отношении жалобы. (34 CFR 106.45)

После отклонения жалобы Координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, незамедлительно направляет письменное уведомление об отклонении и его причинах одновременно всем сторонам и информирует их об их праве обжаловать отклонение официальной жалобы или любого утверждения в жалобе в соответствии с процедурой апелляции, описанной в разделе «Апелляции» ниже. (34 CFR 106.45)

Если жалоба отклонена, поведение может быть рассмотрено в соответствии с AR 4030 — Недискриминация в сфере занятости, если применимо.

#### Неформальный процесс урегулирования

Когда подается официальная жалоба о сексуальных домогательствах, Округ может предложить неформальный процесс урегулирования, такой как медиация, в любое время до принятия решения об ответственности. Округ не должен требовать от какой-либо стороны участия в процессе неформального урегулирования или отказа от права на расследование и вынесение решения по официальной жалобе. (34 CFR 106.45)

Округ может содействовать неформальному процессу урегулирования при условии, что округ: (34 CFR 106.45)

1. Предоставит сторонам письменное уведомление, раскрывающее обвинения, требования для процесса неформального урегулирования, объясняющее о праве выйти из неофициального процесса и возобновить официальный процесс рассмотрения жалобы, а также описывающее любые последствия, вытекающие из участия в процессе неформального урегулирования, в том числе то, что записи будут сохранены или могут быть преданы огласке.
2. Получит добровольное письменное согласие сторон на процесс неформального урегулирования.

#### Письменное уведомление.

В случае подачи официальной жалобы координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, должен предоставить известным сторонам письменное уведомление о следующем: (34 CFR 106.45)

1. Процесс рассмотрения жалоб школьным Округом, включая любой неформальный процесс урегулирования. Обвинения, потенциально представляющие собой сексуальные домогательства, с достаточной информацией, известной на тот момент, включая личности сторон, причастных к инциденту, если они известны, поведение, предположительно представляющее собой сексуальные домогательства, а также дату и место предполагаемого инцидента, если они известны. Такое уведомление должно быть предоставлено сторонам за достаточное время для подготовки ответа до любого первоначального собеседования. Если в ходе расследования в отношении истца или ответчика возникают новые утверждения по Закону Title IX, которые не включены в первоначальное уведомление, координатор по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, уведомляет стороны о дополнительных утверждениях.
2. Заявления о том, что ответчик предположительно не несет ответственности за предполагаемое поведение и что решение об ответственности принимается по завершении процесса рассмотрения жалобы.
3. Возможность для сторон иметь советника по своему выбору, который может быть, но не обязательно, адвокатом, а также возможность проверять и анализировать доказательства.
4. Запрет на заведомо ложные заявления или заведомо ложную информацию в процессе подачи жалобы

Вышеупомянутое уведомление также должно включать имена расследователя, медиатора неофициального процесса и лица, принимающего решение, и должно информировать стороны о том, что, если в какой-либо момент у какой-либо стороны возникнут опасения по поводу конфликта интересов или предвзятости в отношении любого из этих лиц, сторона должна немедленно уведомить координатора по вопросам подпадающим под действие Закона Title IX.

## Процедуры расследования

В процессе расследования назначенный округом расследователь должен: (34 CFR 106.45)

1. Предоставить сторонам равные возможности для представления свидетелей, в том числе свидетелей фактов и экспертов, а также других обвинительных и оправдательных доказательств.
2. Не ограничивать возможности любой из сторон обсуждать расследуемые обвинения или собирать и представлять соответствующие доказательства.
3. Обеспечить сторонам одинаковые возможности для присутствия других лиц во время любого разбирательства по жалобе, в том числе возможность быть в сопровождении на любую имеющую к рассмотрению жалобы встречу или судебное разбирательство советником по их выбору, который может, но не обязательно, быть адвокатом.
4. Не ограничивать выбор или присутствие советника истца или ответчика на каком-либо собрании или рассмотрении жалобы, хотя Округ может установить ограничения в отношении степени, в которой советник может участвовать в разбирательстве, при условии, что ограничения в равной степени распространяются на обе стороны.
5. Предоставить стороне, чье участие предлагается или ожидается, письменное уведомление о дате, времени, месте, участниках и цели всех следственных допросов или других встреч с достаточным временем для подготовки стороны к участию.
6. Направить в электронном формате или на бумажном носителе обеим сторонам и их советникам, если таковые имеются, доказательства, полученные в рамках расследования, которые непосредственно связаны с утверждениями, выдвинутыми в жалобе, и предоставить сторонам не менее 10 дней для представления письменного ответа для рассмотрения расследователем до завершения отчета по результатам расследования.
7. Объективно оценивать все относящиеся к делу доказательства, в том числе доказательства как обвинительные, так и оправдательные, и определять достоверность таким образом, который не основан на статусе лица как истца, ответчика или свидетеля.
8. Подготовить отчет о расследовании, в котором достоверно обобщаются соответствующие доказательства, и не менее чем за 10 дней до определения ответственности направить сторонам и их консультантам, если таковые имеются, отчет о результатах расследования в электронном формате или в печатной копии для их ознакомления и письменного ответа.

Вопросы и доказательства о сексуальной предрасположенности подателя жалобы/истца или предшествующем сексуальном поведении не имеют значения, если только такие вопросы и доказательства не предлагаются для доказательства того, что кто-то другой, а не ответчик, совершил действия, о которых заявлял истец, или если вопросы и доказательства касаются конкретных инцидентов в отношении истца и показывают его/ее предшествующее сексуальное поведение по отношению к ответчику, что предполагает доказательство согласия. (34 CFR 106.45)

Права на неприкосновенность частной жизни всех сторон жалобы должны соблюдаться в соответствии с применимыми законами штата и федеральными законами.

Если жалоба направлена против работника, то права, предоставленные в соответствии с применимым коллективным договором, применяются в той мере, в какой они не противоречат требованиям Закона Title IX.

## Письменное решение

Инспектор должен назначить сотрудника лицом, принимающим решения, для определения ответственности за предполагаемое поведение, при этом данный сотрудник не должен быть координатором по вопросам, подпадающим по действие Закона Title IX, или лицом, участвующим в расследовании дела. (34 CFR 106.45)

После того, как отчет о расследовании был отправлен сторонам, но до принятия решения об ответственности, лицо, принимающее решение, должно предоставить каждой стороне возможность представить письменные соответствующие вопросы, которые сторона хочет задать какой-либо стороне или свидетелю, предоставить каждой стороне ответы и разрешить дополнительные, ограниченные последующие вопросы от каждой стороны.

Лицо, принимающее решение, выдает и одновременно предоставляет обеим сторонам письменное решение о том, несет ли ответчик ответственность за предполагаемое поведение. (34 CFR 106.45)

Письменное решение выдается в течение 60 календарных дней с момента получения жалобы.

Срок может быть временно продлен по уважительной причине с письменным уведомлением истца и ответчика о продлении и причинах действия. (34 CFR 106.45)

Принимая это решение, лицо, принимающее решение, должно использовать стандарт «преобладания доказательств» для всех официальных жалоб касательно сексуальные домогательства. (34 CFR 106.45)

Письменное решение должно включать следующее: (34 CFR 106.45)

1. Выявление обвинений в поведении, потенциально представляющим собой сексуальные домогательства, согласно определению в 34 CFR 106.30.
2. Описание процессуальных действий, предпринятых с момента получения официальной жалобы до принятия письменного решения, включая любые уведомления сторон, опросы сторон и свидетелей, посещения мест, методы, использованные для сбора других доказательств, и проведенные слушания, если Округ включает слушания как часть процесса рассмотрения жалоб.
3. Установление фактов, подтверждающих определение
4. Выводы относительно применения кодекса поведения или политики школьного округа к фактам
5. Утверждение и обоснование результата по каждому утверждению, включая решение об ответственности, любых дисциплинарных санкциях, наложенных округом на ответчика, и о том, предназначены ли средства правовой защиты для восстановления или сохранения равного доступа к образовательной программе или деятельности округа. будет предоставлен районом заявителю
6. Процедуры округа и допустимые основания для подачи апелляции истцом и ответчиком

#### Апелляции

Любая из сторон может обжаловать решение округа или отклонение официальной жалобы или любого утверждения в жалобе, если сторона считает, что процессуальные нарушения повлияли на результат, имеются новые доказательства, которые могут повлиять на результат, или конфликт интересов или предвзятость со стороны координатора по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, расследователя (ей) или лица, принимающего решение, повлияли на результат. В случае подачи апелляции округ должен: (34 CFR 106.45)

1. Уведомить другую сторону в письменной форме о подаче апелляции и применять процедуры обжалования в равной степени для обеих сторон.
2. Убедиться, что лицо, принимающее решение по апелляции, обучено в соответствии с 34 CFR 106.45 и не является тем лицом, принимающим решение, которое вынесло решение об ответственности или отклонении, расследователем(ями) или координатором по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX.
3. Предоставить обеим сторонам разумную и равную возможность подать письменное заявление в поддержку или для оспаривания результата.
4. Вынести письменное решение с описанием результатов апелляции и их обоснованием.



## 5. Предоставить письменное решение одновременно обеим сторонам

Апелляция должна быть подана в письменной форме в течение 10 календарных дней после получения уведомления о решении или отклонении жалобы с указанием оснований для апелляции и включая любую соответствующую документацию в поддержку апелляции. Обращения, поданные после указанного срока, являются опоздавшими и не подлежат рассмотрению.

Письменное решение должно быть предоставлено сторонам в течение 20 календарных дней с момента поступления обращения.

Любая из сторон имеет право подать жалобу в Управление по гражданским правам Министерства образования США в течение 180 дней с даты последнего предполагаемого неправомерного поведения.

Заявитель должен быть проинформирован о любых средствах правовой защиты, включая, помимо прочего, судебные запреты, запретительные судебные приказы или другие средства правовой защиты или приказы, которые могут быть доступны в соответствии с антидискриминационными законами штата или федеральными законами, если это применимо.

### Меры по возмещанию ущерба

Если в отношении ответчика было принято решение об ответственности за сексуальные домогательства, Округ должен предоставить истцу средства правовой защиты. Такие средства правовой защиты могут включать в себя те же индивидуальные услуги, описанные выше в разделе «Вспомогательные меры», но они не обязательно должны носить недисциплинарный или некарательный характер и могут создавать неудобства ответчику. (34 CFR 106.45)

### Дисциплинарные взыскания

Округ не должен налагать какие-либо дисциплинарные санкции или другие меры в отношении ответчика, кроме мер помощи, описанных выше в разделе «Меры поддержки», до завершения процедуры рассмотрения жалобы и определения ответственности. (34 CFR 106.44)

Если обнаруживается, что сотрудник совершил сексуальные домогательства или действия, рассматриваемые как месть, Округ должен принять соответствующие дисциплинарные меры, вплоть до увольнения, в соответствии с применимым законодательством и коллективным договором.

### Ведение дел

Инспектор или назначенное им лицо должны хранить следующие записи в течение семи лет: (34 CFR 106.45)

1. Записи обо всех зарегистрированных случаях и расследованиях сексуальных домогательств попадающие под действие Закона Title IX, любые определения ответственности, любые аудио- или аудиовизуальные записи и стенограммы, если применимо, любые наложенные дисциплинарные санкции, любые средства правовой защиты, предоставленные заявителю, а также любые апелляции или неофициальные решения и результаты оттуда.

2. Отчет о любых действиях, включая меры поддержки, предпринятые в ответ на сообщение или официальную жалобу о сексуальных домогательствах, включая основание Округа для вывода о том, что его ответ не был преднамеренно безразличным, меры, предпринятые для восстановления или сохранения равного доступа к образовательной программе или мероприятиям, и, если заявителю не были предоставлены меры помощи, причины, по которым такое непредоставление было обосновано в свете известных обстоятельств.

3. Все материалы, используемые для обучения координатора по вопросам, подпадающим под действие Закона Title IX, расследователей, лиц, принимающих решения, и любых лиц, которые содействуют неформальному процессу урегулирования. Округ должен сделать такие учебные материалы общедоступными на своем веб-сайте или, если у округа нет веб-сайта, доступными по запросу представителей общественности.

---