

**Положение 5145.71: Процедуры подачи жалоб на сексуальные домогательства в соответствии с Разделом Title IX**

Статус:  
ПРИНЯТО

Первоначально принято: 09/22/2020 | Дата последнего пересмотра: 01/13/2022 | Дата последних изменений: 01/13/2022

Процедуры подачи жалоб, описанные в настоящем административном положении, должны использоваться для рассмотрения любой жалобы, регулируемой Разделом Title IX Поправок об образовании от 1972 года, в которой утверждается, что учащийся подвергся одной или нескольким из следующих форм сексуальных домогательств: (34 CFR 106.30)

1. Сотрудник округа ставит условием предоставления помощи, льгот или услуг от школьного округа участие ученика в вынужденном сексуальном поведении.
2. Навязываемое поведение, которое разумный человек считает настолько серьезным, всеохватывающим и объективно оскорбительным, что оно фактически лишает учащегося равного доступа к участию в образовательной программе или деятельности округа.
3. Сексуальное насилие, насилие на свиданиях, домашнее насилие или преследование, в соответствии с определением в 20 USC 1092 или 34 USC 12291

Все другие жалобы или обвинения в сексуальных домогательствах, поданные студентами или другими лицами от их имени, должны расследоваться и разрешаться в соответствии с процедурой, изложенной в документе BP/AR 1312.3 – “Единые процедуры подачи и рассмотрения жалоб”. Решение о том, соответствуют ли обвинения определению сексуального домогательства согласно Разделу Title IX, принимается координатором по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX округа.

Поскольку заявитель имеет право подать жалобу в соответствии с BP/AR 1312.3 по любому обвинению, которое отклонено или отклонено в соответствии с процедурой рассмотрения жалоб Раздела Title IX, координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX округа должен гарантировать, что все требования и сроки для BP/AR 1312.3 соблюдаются одновременно с выполнением процедур, отвечающих требованиям Раздела Title IX.

**Сообщение об обвинениях/подача официальной жалобы**

Учащийся, который является предполагаемой жертвой сексуальных домогательств, или родитель/опекун учащегося может подать заявление о сексуальных домогательствах координатору округа по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, используя контактную информацию, указанную в документе AR 5145.7-Сексуальные домогательства, или любому другому доступному сотруднику школы, который должен направить отчет Координатору по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX в течение одного дня с момента получения отчета. После получения такого отчета координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, информирует заявителя о праве подачи официальной жалобы и процессе подачи официальной жалобы. (34 С.Ф.Н. 106.44)

Официальная жалоба с физической или цифровой подписью заявителя может быть подана координатору по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, лично, по почте, электронной почте или любым другим способом, разрешенным округом. (34 С.Ф.Н. 106.30) Даже если предполагаемая жертва решит не подавать официальную жалобу, координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, должен подать официальную жалобу в ситуациях, когда существует угроза безопасности. Кроме того, координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, может подать официальную жалобу в других ситуациях,

разрешенных правилами Раздела Title IX, в том числе в рамках обязательства округа не проявлять намеренного безразличия к известным обвинениям в сексуальных домогательствах. В таких случаях координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, должен предоставить уведомления предполагаемой жертве, как того требуют правила Раздела Title IX, на определенных этапах процесса подачи жалобы. Координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, следовательно, лицо, принимающее решения, или координатор процесса неформального урегулирования не должны иметь конфликта интересов или предвзятости в пользу или против вовлеченных в изложенную в жалобе ситуацию сторон в целом или отдельного истца или ответчика. Ответственные за рассмотрение жалобы лица должны пройти обучение в соответствии с 34CFR106.45. (34CFR106.45)

### **Меры для оказания поддержки и помощи**

После получения отчета о сексуальных домогательствах по Разделу Title IX, даже если официальная жалоба не подана, координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, должен незамедлительно связаться с заявителем, чтобы обсудить наличие мер поддержки, которые не являются дисциплинарными, некарательными и необоснованно обременительными для ответчика. Такие меры могут включать, помимо прочего, консультирование, корректировку набора образовательных курсов, изменение расписания занятий, взаимные ограничения на контакты, повышенную безопасность и мониторинг определенных зон кампуса. Координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, должен учитывать пожелания заявителя в отношении мер поддержки. (34 С.Ф.Н. 106.30, 106.44)

Округ должен сохранять конфиденциальность любых мер поддержки и помощи, предоставленных истцу или ответчику, в той степени, в которой сохранение такой конфиденциальности не ухудшит способность округа предоставлять меры поддержки и помощи. (34 С.Ф.Н. 106.30)

### **Экстренное отстранение от школьных занятий и мероприятий**

В экстренном порядке школьный округ может отстранить учащегося от участия в образовательной программе или мероприятиях школьного округа при условии, что школьный округ проведет индивидуальный анализ безопасности и рисков и определит, что отстранение оправдано из-за непосредственной угрозы физическому здоровью или безопасности любого учащегося или другого лица, возникшей в связи с обвинениями, и предоставляет учащемуся уведомление и возможность оспорить решение сразу после удаления.

Это право отстранить учащегося не меняет прав учащегося, предусмотренных Законом о лицах с ограниченными возможностями.

Закон об образовании или раздел 504 Закона о реабилитации 1973 года (34 CFR 106.44).

Если ответчиком является сотрудник школьного округа, то он может быть отправлен в административный отпуск на время рассмотрения официальной жалобы. (34 CFR 106.44).

### **Отклонение жалобы**

Координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, должен отклонить официальную жалобу, если предполагаемое поведение не представляет собой сексуальное домогательство, в соответствии с определением статьи 34 CFR 106.30, даже если оно будет доказано.

Координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, также должен отклонить любую жалобу, которая не возникла в рамках участия в образовательной программе или мероприятиях школьного округа или не была предъявлена лицу на территории Соединенных Штатов. Также он может отклонить официальную жалобу, если заявитель уведомит округ в письменной форме о том, что заявитель он хочет отозвать жалобу или любые обвинения в жалобе, ответчик больше не зарегистрирован или не работает в округе, или достаточные обстоятельства не позволяют округу собрать доказательства, достаточные для вынесения решения по жалобе. (34 CFR 106.45)

В случае отклонения жалобы Координатор Раздела по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, незамедлительно и одновременно направить сторонам письменное уведомление об отклонении жалобы и причинах такового отклонения. (34 CFR 106.45)

Если жалоба отклоняется на том основании, что предполагаемое поведение не представляет собой сексуальное домогательство, как это определено в статье 34 CFR 106.30, то такое поведение все равно может быть рассмотрено в соответствии с документом BP/AR 1312.3 — "Единые процедуры подачи и рассмотрения жалоб", в зависимости от обстоятельств.

### **Неофициальный процесс урегулирования**

При подаче официальной жалобы на сексуальное домогательство школьный округ может предложить неформальный процесс урегулирования, например медиацию (посредничество), в любое время до принятия решения об ответственности. Округ не может требовать от любой из сторон участия в процессе неформального урегулирования или отказа от права на расследование и вынесение решения по официальной жалобе. (34 CFR. 106.45)

Округ может способствовать неофициальному процессу урегулирования при выполнении следующих условий: (34 CFR 106.45)

1. Сторонам направляется письменное уведомление, в котором раскрываются подробности обвинений, объясняются требования процесса неофициального урегулирования, объясняется наличие права выйти из неофициального процесса и возобновить официальный процесс рассмотрения жалоб, а также указываются любые последствия, возникающие в результате участия в процессе неофициального урегулирования, включая напоминание о том, что все соответствующие записи будут сохранены или могут быть переданы в имеющие на то право инстанции.
2. От сторон получают добровольное письменное согласие на процесс неформального урегулирования.
3. В случае, если сотрудник подвергал учащегося сексуальным домогательствам, округ не предлагает и не содействует неформальному процессу урегулирования жалобы.

### **Письменное уведомление**

В случае подачи официальной жалобы координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, должен предоставить известным сторонам письменное уведомление о следующем: (34 CFR 106.45)

1. Порядок процесса подачи жалоб в округе, включая порядок любого процесса неформального разрешения.
2. Обвинения, потенциально представляющие собой сексуальное домогательство, с известными достаточными подробностями, включая личности сторон, причастных к инциденту, если они известны, описание поведения, предположительно представляющего собой сексуальное домогательство, а также дату и место предполагаемого инцидента, если они известны. Такое уведомление должно быть предоставлено с учётом того, что сторонам необходимо достаточное количество времени для подготовки ответа перед любой первоначальной беседой.  
Если в ходе расследования округ включит в рассматриваемый список новые обвинения в адрес истца или ответчика, которые не включены в первоначальное уведомление, координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, должен уведомить стороны о таких дополнительных обвинениях.
3. Заявление о том, что ответчик не несет ответственности за предполагаемое поведение и что определение ответственности принимается по завершении процесса рассмотрения жалобы.
4. Возможность для сторон иметь советника по своему выбору, который может быть, но не обязан быть адвокатом, а также возможность проверять и анализировать доказательства.

5. Запрет на предоставление заведомо ложных заявлений или заведомо ложной информации в ходе рассмотрения жалобы.

В вышеуказанном уведомлении также должно быть указано имя следователя, посредника в неофициальном процессе и лица, принимающего решения, а также должно быть предоставлено любой из сторон не менее трех календарных дней для того, чтобы выразить обеспокоенность по поводу конфликта интересов или предвзятости в отношении любого из этих лиц.

### **Следственные процедуры**

В ходе расследования школьный округ обязан: (34 CFR 106.45)

1. Обеспечить равные возможности сторонам для представления свидетелей, в том числе свидетелей фактов и экспертов, а также других обвинительных и оправдательных доказательств.
2. Не ограничивать возможности любой из сторон обсуждать расследуемые обвинения или собирать и представлять соответствующие доказательства.
3. Предоставить сторонам одинаковые возможности присутствия других лиц во время любого разбирательства по рассмотрению жалобы, включая возможность быть сопровождаемым на любом соответствующем заседании или разбирательстве консультантом по их выбору, который может, но не обязан, быть профессиональным адвокатом.
4. Не ограничивать выбор или присутствие консультанта как для истца, так и для ответчика на любом собрании или разбирательстве по жалобе, хотя округ может установить ограничения относительно степени, в которой консультант может участвовать в разбирательстве, при условии, что эти ограничения в равной степени применимы к обеим сторонам.
5. Предоставить стороне, участие которой происходит по приглашению или ожидается, письменное уведомление о дате, месте встречи, участниках и целях всех следственных допросов или других встреч, предоставив стороне достаточно времени для подготовки к участию.
6. Отправить в электронном формате или на бумажном носителе обеим сторонам и их консультантам, если таковые имеются, доказательства, которые непосредственно связаны с обвинениями, изложенными в жалобе, и предоставить сторонам не менее 10 дней для подачи письменного ответа на жалобу, который следователь должен рассмотреть до завершения отчета о расследовании.
7. Объективно оценивать все соответствующие доказательства, включая как обвинительные, так и оправдательные доказательства, и определять их достоверность таким образом, чтобы не основываться на статусе человека в отношении истца, ответчика или свидетеля.
8. Составить отчет о расследовании, в котором достоверно суммируются соответствующие доказательства, и, по крайней мере, за 10 дней до определения ответственности, отправить сторонам и их советникам, если таковые имеются, отчет о расследовании в электронном формате или на бумажном носителе для изучения и письменного ответа.
9. После направления сторонам отчета о расследовании и до принятия решения относительно ответственности предоставить каждой стороне возможность задать письменные соответствующие вопросы, которые сторона хочет задать любой стороне или свидетелю, предоставить каждой стороне ответы и предоставить возможность дополнительные, ограниченные дополнительные вопросы от каждой стороны.

Вопросы и доказательства о сексуальной предрасположенности или предшествующем сексуальном поведении заявителя не имеют значения, за исключением случаев, когда такие вопросы и доказательства предлагаются для доказательства того, что кто-то иной, чем ответчик, совершил действие, предполагаемое заявителем, или если вопросы и доказательства касаются конкретных случаев, предшествующего сексуального поведения истца по отношению к ответчику которое, как предполагается, доказывает, что действия происходили по взаимному согласию.

Права на конфиденциальность всех сторон жалобы должны соблюдаться в соответствии с применимыми законами штата и федеральными законами.

Если жалоба направлена против сотрудника, права, предоставленные действующим коллективным договором, применяются в той степени, в которой они не противоречат требованиям Раздела Title IX.

### **Письменное решение**

Суперинтендант должен назначить сотрудника, принимающего решения для определения ответственности за предполагаемое поведение, который не должен быть координатором по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, или лицом, участвующим в расследовании дела. (34 CFR 106.45)

После того, как отчет о расследовании был отправлен сторонам, но до принятия решения об ответственности, лицо, принимающее решение, должно предоставить каждой стороне возможность задать письменные соответствующие вопросы, которые сторона хочет задать любой стороне или свидетелю, предоставить каждой стороне ответы и позволить задавать дополнительные ограниченные по объему вопросы от каждой стороны.

Лицо, принимающее решение, выдает и одновременно предоставляет обеим сторонам в письменном виде решение относительно того, несет ли ответчик ответственность за предполагаемое поведение. (34 CFR 106.45)

Письменное решение выдается в течение 60 календарных дней со дня получения жалобы.

Срок может быть временно продлен по уважительной причине путем письменного уведомления истца и ответчика о продлении и причинах такого действия. (34 CFR 106.45)

Принимая такое решение, округ должен использовать стандарт «перевеса доказательств» для всех официальных жалоб на сексуальные домогательства. Для официальных жалоб на студентов должны использоваться те же стандарты доказательства, что и для жалоб на сотрудников. (34 CFR 106.45)

Письменное решение должно включать следующее: (34 CFR 106.45)

1. Выявление обвинений, потенциально представляющих собой сексуальное домогательство, как это определено в 34 CFR 106.30.
2. Описание процессуальных действий, предпринятых с момента получения официальной жалобы до принятия письменного решения, включая любые уведомления сторон, допросы сторон и свидетелей, посещение объектов, методы, используемые для сбора других доказательств, а также слушания, проводимые, если округ включает слушания в процесс рассмотрения жалоб. Факты, подтверждающие выводы.
3. Выводы относительно применения окружного кодекса поведения к фактам.
4. Заявление и обоснование результата по каждому обвинению, включая решение относительно ответственности, любых дисциплинарных санкций, которые округ налагает на ответчика, а также того, предназначены ли средства правовой защиты для восстановления или сохранения равного доступа к образовательной программе или деятельности округа, которые будут предоставлены округом заявителю.
5. Процедуры округа и допустимые основания для подачи апелляции истцом и ответчиком.

Любая из сторон может обжаловать решение округа или отклонение официальной жалобы или любого утверждения в жалобе, если сторона считает, что процессуальное нарушение повлияло на результат, имеются новые доказательства, которые могут повлиять на результат, или конфликт интересов или предвзятость со стороны координатор по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, расследователи или лица, принимающие решения, повлияли на результат. В случае подачи апелляции округ должен: (34 CFR 106.45)

1. Уведомить другую сторону в письменной форме о подаче апелляции и применить процедуры апелляции одинаково для обеих сторон.

2. Обеспечить, чтобы лицо, принимающее решение по апелляции, было обучено в соответствии со статьей 34 CFR 106.45 и не являлось тем же лицом, которое принимало решения, вынесло решение об ответственности или отклонении жалобы, не являлось расследователем(ями) или Координатором по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX.

3. Предоставить обеим сторонам разумную и равную возможность подать письменное заявление в поддержку или оспаривание результата.

4. Выдать письменное решение с изложением результата апелляции и обоснованием такого результата.

5. Предоставить письменное решение одновременно обеим сторонам.

Апелляция должна быть подана в письменной форме в течение 10 календарных дней с момента получения решения, с указанием оснований для апелляции и включением любой соответствующей документации в поддержку апелляции. Апелляции, поданные после этого срока, считаются поданными с опозданием и не рассматриваются. Любая из сторон имеет право подать жалобу в Управление по гражданским правам Министерства образования США.

Письменное решение должно быть предоставлено сторонам в течение 20 календарных дней со дня получения апелляционной жалобы.

Решение округа может быть обжаловано в Департаменте образования штата Калифорния в течение 30 дней с момента принятия письменного решения в соответствии с документом BP/AR 1312.3.

Любая из сторон имеет право подать жалобу в Управление по гражданским правам Министерства образования США в течение 180 дней с даты последнего предполагаемого неправомерного поведения.

Заявитель должен быть проинформирован о любых средствах правовой защиты по гражданскому праву, включая, помимо прочего, судебные запреты, запретительные судебные приказы или другие средства правовой защиты или приказы, которые могут быть доступны в соответствии с антидискриминационными законами штата или федеральными законами, если это применимо.

### **Средства помощи и защиты**

Если в отношении ответчика установлена ответственность за сексуальное домогательство, округ должен предоставить заявителю средства правовой защиты. Такие средства правовой защиты могут включать в себя те же индивидуальные услуги, которые описаны выше в разделе «Меры для оказания поддержки и помощи», но они не обязательно должны носить недисциплинарный или некарательный характер и не должны избегать обременения ответчика. (34 CFR. 106.45)

### **Исправительные/дисциплинарные меры**

Округ не может налагать какие-либо дисциплинарные санкции или другие действия против ответчика, за исключением мер поддержки, описанных выше в разделе «Меры для оказания поддержки и помощи», до тех пор, пока процедура подачи жалобы не будет завершена и не будет установлена ответственность. (34 CFR 106.44)

Для учащихся 4–12 классов наказание за сексуальное домогательство может включать отстранение от занятий и/или исключение из школы. Если после завершения процедуры подачи жалобы будет установлено, что учащийся любого класса совершил сексуальное насилие любого характера в школе или на школьных мероприятиях за пределами школы, директор или суперинтендант должен немедленно отстранить учащегося и рекомендовать исключить его из школы. (Кодекс образования 48900.2, 48915)

Другие действия, которые могут быть предприняты в отношении учащегося, признанного виновным в сексуальных домогательствах, включают, помимо прочего:

1. Перевод из класса или школы в порядке, разрешенном законом.
2. Конференция родителей/опекунов
3. Просвещение учащегося относительно влияния своего поведения на других.
4. Поддержка позитивного поведения
5. Направление студента в студенческую команду успеха.
6. Отказ в участии во внеклассных или внеклассных мероприятиях или в других привилегиях, разрешенных законом.

Если установлено, что сотрудник совершил сексуальное домогательство или действия из чувства мести, округ должен принять соответствующие дисциплинарные меры, вплоть до увольнения, в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

### **Документирование**

Суперинтендант или уполномоченное лицо должен сохранять в течение семи лет следующие документы: (34 CFR 106.45)

1. Запись обо всех зарегистрированных случаях и расследованиях сексуальных домогательств согласно Разделу IX, любые определения ответственности, любые аудио- или аудиовизуальные записи и стенограммы, если применимо, сведения о любых наложенных дисциплинарных санкциях и любых средствах правовой защиты, предоставленные заявителю, а также любые апелляции или неофициальные решения и соответствующие заключения.
2. Записи о любых действиях, включая меры предоставления помощи и поддержки, предпринятых в ответ на сообщение или официальную жалобу о сексуальных домогательствах, включая основания округа для вывода о том, что его реакция не была намеренно безразличной, меры, принятые с целью восстановления или сохранения равного доступа к образовательной программе или мероприятиям, а также, если заявителю не были предоставлены меры поддержки, причины, по которым такой ответ не был необоснованным в свете известных обстоятельств.
3. Все материалы, используемые для обучения координатора по вопросам, подпадающим под действие Раздела Title IX, следователей, лиц, принимающих решения, и любого лица, которое способствует неформальному процессу разрешения проблем. Округ должен сделать такие учебные

материалы общедоступными на своем веб-сайте или, если у округа нет веб-сайта, доступными по запросу представителей общественности.

---